

Gäller anställda som tillhör KTP 2 och med en årslön som överstiger 10 inkomstbasbelopp, enligt lönebegreppet i KTP 2

<b>Arbetsgivare</b>	Namn		Organisationsnr
	Adress		
	Kontaktperson		Telefonnr, även riktnr
	E-postadress		
<b>Anställd</b>	Förnamn och efternamn		Personnr (10 siffror)
	Försäkring tecknas fr o m (år, månad, dag) <i>Ändringen görs tidigast den månad som anmälan inkommit till oss. Mer information nedan.</i>		Sysselsättningsgrad, procent
	Gällande kollektivavtal	Arbetsgivarpart	
	Välj ett alternativ <input type="checkbox"/> Den anställde är fullt arbetsför i sin sysselsättningsgrad i %: ..... <input type="checkbox"/> Den anställde är arbetsoförmögen på grund av sjukdom, grad av arbetsförmåga i %: .....		
<b>Underskrift</b>	Härmed intygas att den anställde är fullt arbetsför och att den anställde har en årslön över 10 inkomstbasbelopp enligt lönebegreppet i KTP 2. <b>Arbetsgivarens underskrift</b>		Du som väljer att gå över till KTP 1 kan inte återgå till KTP 2 i samma anställning. När vi registrerat denna anmälan kommer vi att skicka information om KTP-valet. <b>Den anställdes underskrift</b>
	Ort och datum		Ort och datum
	Underskrift		Underskrift
	Namnförtydligande		Namnförtydligande

## Anvisningar

### Använd blanketten i följande fall

När ni anmäler övergång till KTP 1 inom sex månader från anställningens början har ni rätt att välja att KTP 1 ska gälla redan från anställningsmånaden.

Denna blankett gäller även som inträdesanmälan till KTP 1 om övergången avser en nyanställd som inte först ska tillhöra KTP 2. Då behöver ni inte skicka in blanketten *Inträdesanmälan KTP 1*.

Den anställde måste vara arbetsför minst 25 procent i sin sysselsättningsgrad. Arbetsförmågan anses föreligga om den anställde är sjuk fortlöpande mer än 14 dagar från anställningens början.

När ni anmäler övergången till KTP 1 senare än sex månader efter anställningens början gäller KTP 1 tidigast från den månad då vi får in anmälan. Ni måste även anmäla den anställde till KTP 2 för tiden fram till KTP 1.

En anställd som gått över till KTP 1 kan inte återgå till KTP 2 i samma anställning.

### Vilka kan välja att gå över till KTP 1?

De som tillhör den förmånsbestämda KTP 2 och som har en årslön på över tio inkomstbasbelopp kan, efter överenskommelse med arbetsgivaren, välja att helt gå över till den premiebestämda KTP 1. Även de som omfattas av alternativ KTP kan välja att gå över till KTP 1.

Tänk på att avsluta eventuell alternativ KTP i det försäkringsbolag där den är tecknad. I annat fall kan ni som arbetsgivare komma att betala dubbla premier.

### Anmäl lön varje månad för anställda som tillhör KTP 1

För KTP 1 gäller andra regler för löneanmälan än för KTP 2. Så fort ni har betalat ut en lön till den anställde ska ni anmäla den kontant utbetalda bruttolönen till Pensionsvalet på Pensionsvalets extranät. Därefter ska ni anmäla kontant utbetald bruttolön varje månad.